



DISPOZIȚIA

Nr. 35 din 19 februarie 2024

privind aprobarea Metodologiei privind stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță ale personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei Sărățeni

Primarul Comunei Sărățeni,

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul drepturilor conferite prin art. 196 alin. (1) lit. b, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art. 1. Se aprobă Metodologia privind stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță ale personalului contractual din cadrul Primăriei Comunei Sărățeni pentru efectuarea evaluării performanțelor profesionale individuale, conform anexei care face parte integrantă a prezentei dispoziții.

Art. 2. Cu aducerea la îndeplinirea a prezentei se încredințează Viceprimarul cu atribuții de primar, prin aparatul de specialitate.

Art. 3. Prezenta dispoziție se comunică prin grija secretarului general al comunei Sărățeni Viceprimarul cu atribuții de primar și Instituției Prefectului - Județul Mureș.

P. PRIMAR
VICEPRIMAR
TOTH ARPAD



SECRETAR GENERAL
UJFALVI MONIKA



Anexă la Dispoziția Primarului Comunei Sărățeni nr. 35 din 19.02.2024

METODOLOGIA PRIVIND STABILIREA OBIECTIVELOR INDIVIDUALE ȘI A INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI SĂRĂȚENI PENTRU EFECTUAREA EVALUĂRII PERFORMANTELOR PROFESIONALE INDIVIDUALE

Art. 1. Obiectivele individuale generale, precum și indicatorii de performanță utilizați în evaluarea gradului și modului de atingerea a acestora se stabilesc prin raportare la nivelul funcției deșinute de persoana evaluată, după cum urmează:

- **Pentru salariații încadrați pe funcții de conducere**

Obiectiv: Creșterea gradului de satisfacere a nevoilor cetățeanului față de serviciile prestate

Indicatori de performanță: Nr. petiții, reclamații și cereri de intervenție rezolvate

- **Pentru salariații încadrați pe funcții de execuție cu studii superioare de lungă durată**

Obiectiv: Creșterea gradului de satisfacere a nevoilor cetățeanului față de serviciile prestate

Indicatori de performanță: Nr. petiții, reclamații și cereri de intervenție rezolvate

- **Pentru salariații încadrați pe funcții de execuție cu studii medii**

Obiectiv: Creșterea operativității în rezolvarea lucrărilor

Indicatori de performanță: Nr. lucrări rezolvate

- **Pentru salariații încadrați în funcții de șofer/paznic/muncitor/guard**

Obiectiv: Rezolvarea eficientă a problemelor apărute pe parcursul desfășurării activității

Indicatori de performanță: Nr. lucrări rezolvate

Art.2. Obiectivele individuale specifice în raport cu atribuțiile din fișa postului, cunoștințele teoretice și practice și atribuțiile necesare, precum și indicatorii de performanță se stabilesc de către persoana care are calitatea de evaluator pentru personalul contractual a cărui activitate o coordonează.

Art. 3. (1) Indicatorii de performanță se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, în conformitate cu nivelul atribuțiilor titularului funcției, prin raportare la cerințele privind cantitatea și calitatea muncii prestate.



ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA SĂRĂȚENI
PRIMAR



(2) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a Primăriei Comunei Sărățeni